**Лекция**

**Тема: «Профессиональный стандарт специалист в области медиации (медиатор)»**

**Профессиональный стандарт «Специалист в области медиации (медиатор)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2014 г. №1041н**

Стандарт определяет основные трудовые функции (функциональные карты профессиональной деятельности медиатора общего профиля и супервизора в специализированной сфере медиации), требования к образованию и обучению, уровень квалификации, необходимые умения и знания, особые условия допуска к работе (возраст не менее 25 лет).

Но для начала давайте разберем понятийный аппарата, применяемый в профессиональном стандарте.

Основные понятия приведены в Рекомендациях по применению профессиональных стандартов в организациях, которые разработаны в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Данные рекомендаций были разработаны в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 года № 23;

Макетом профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 147н;

Уровнями квалификации в целях разработки профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 148н;

Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 года № 170н.

В вышеуказанных рекомендациях применяются следующие термины и их определения:

**профессиональный стандарт** - это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции;

**вид профессиональной деятельности** - это совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;

**обобщенная трудовая функция** - это совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе;

**трудовая функция** - это система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;

**трудовое действие** - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача;

**квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных ст. 57 и 195.3 ТК РФ.

Так, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов» (ч. 2 ст.57 ТК РФ).

Профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части содержащихся в них требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

Например, ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЭ «Об образовании в Российской Федерации», для педагогических работников установлены следующие требования к квалификации: «Право заниматься педагогической деятельностью имеют лица со средним профессиональным или высшим образованием, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профстандартам». Эти требования работодатели обязаны соблюдать при применении профстандартов для данного вида деятельности.

Профессиональный стандарт содержит следующие разделы:

**I Общие сведения.**

- Основная цель вида профессиональной деятельности;

- Группа занятий;

- Отнесение к видам экономической деятельности.

**II Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).**

**III Характеристика обобщенных трудовых функций.**

3.1. Обобщенная трудовая функция;

3.1.1. Трудовая функция;

3.1.2. Трудовая функция.

**IV Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта.**

Итак, далее, необходимо разбиться на группы, для разбора каждого раздела данного профессионального стандарта. В конце занятия, от каждой группы будет назначен один из представителей, который кратко расскажет о своем разделе.